

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2024

STALKER - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: EBOLI SA STRADA STATALE
18 KM 79.800 SNC

Codice fiscale: 04384640654

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	18

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Dati Anagrafici	
Sede in	STRADA STATALE KM 18 84025 Eboli SA
Partita IVA	04384640654
Codice Fiscale	04384640654
Forma Giuridica	Società cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	103900
Numero di iscrizione al RUNTS	04384640654
Sezione di iscrizione al registro	d) Imprese sociali, incluse le cooperative sociali
Codice/lettera attività di interesse generale svolta	p
Attività diverse secondarie	sì

BILANCIO SOCIALE DELL'ESERCIZIO AL 31/12/2024

PREMESSA

Il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del Bilancio sociale per gli Enti del Terzo settore adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14, primo comma, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117.

Il presente Bilancio sociale risponde alle esigenze informative degli stakeholders dell'Ente, intesi non solo i portatori di interessi, ma anche titolari di diritti e di bisogni, ivi compresi gli associati, i lavoratori ed i volontari dell'Ente, completando le informazioni presentate nel bilancio d'esercizio ed, in particolare, nella Relazione di missione, rispetto a obiettivi e strategie, responsabilità e sistemi di governance, performance, risultati e, soprattutto, agli effetti delle attività svolte dall'Ente.

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Con il presente Bilancio sociale si intende, pertanto, rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente, al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e finanziaria contenuta nel Bilancio di esercizio.

FINALITÀ DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente Bilancio sociale l'Ente intende fornire agli stakeholders la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione e di effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In particolare, il Bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della sua natura e dei risultati dell'Ente;
- attivare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders, ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

In tale ottica, le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari contenuti nel presente Bilancio sociale rivestono, per i differenti interlocutori dell'Ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

A mero titolo esemplificativo, la lettura del Bilancio sociale consente:

- agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, di adattare ad un cambio del contesto esterno, di verificare l'operato degli amministratori;
- agli amministratori di correggere/riprogrammare le attività a breve/medio termine, di «rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento;
- alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici;

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

- ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

–

I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A garanzia della qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute, nella redazione del presente Bilancio sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019:

- **rilevanza:** nel Bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- **completezza:** sono stati individuati i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione, e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;
- **trasparenza:** si è cercato di rendere il più possibile chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; esse riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** le informazioni nel Bilancio sociale sono state espone con modalità tali da rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;
- **chiarezza:** le informazioni sono state espone in maniera il più possibile chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati nel Bilancio sociale sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti inoltre non sono stati prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'Ente siano state incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

I dati quantitativi espressi nel presente Bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, sono esposti in unità di euro.

STRUTTURA E CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE

Le informazioni contenute nel presente Bilancio sociale sono state strutturate in 8 sezioni, di seguito riportate.

1. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio sociale

Standard di rendicontazione utilizzati

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

1. fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
2. fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
3. analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
4. dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
5. diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
6. essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Il bilancio sociale, al di là degli obblighi di legge, diventa un formidabile strumento di comunicazione, di informazione e permette di valutare le attività in termini di- vantaggio per i soci e gli stakeholder;

- rispetto dei principi mutualistici e degli scopi sociali;
- utilità sociale per la collettività, anche attraverso comportamenti socio-ambientali responsabili.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: Assemblea dei soci.

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Cambiamenti significativi di perimetro

Non si sono manifestate necessità di modifica significativa del perimetro o dei metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell'Ente. Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

2. Informazioni generali sull'Ente - Identità e storia dell'Ente

La nostra cooperativa sociale STALKER-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE opera nel settore Lavorazione e conservazione di frutta e di ortaggi (esclusi). In ossequio alle disposizioni del Decreto Ministeriale del 23/06/2004 risulta iscritta dal 30/06/2006 all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto, al n. A176075, categoria sociali. Ai sensi dell'art. 11 del Codice del Terzo Settore ("CTS") si segnala che non vi è il numero di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") poiché non ancora operativo.

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:

-Indirizzo e-mail: info@cooperativastalker.org

-Indirizzo Pec: stalker.coop.soc@pec.confcooperative.it

-Sito internet: www.cooperativastalker.org

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Ente

La cooperativa sociale Stalker nasce nel 2006 su impulso di un Accordo di Partenariato sottoscritto nell'ottobre 2004 tra il Piano di Zona S5, il Comune di Eboli, il Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL SA2 e alcune cooperative sociali impegnate nel settore psichiatrico. È socia del Consorzio di cooperative sociali "La Rada". Fin dalla sua costituzione, la cooperativa ha operato nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con oltre l'80% dei soci appartenenti a categorie protette. È inserita stabilmente nella programmazione del Piano di Zona – Ambito S5 come progetto pilota per l'inclusione socio-lavorativa, anche grazie al sostegno iniziale per la costituzione del capitale sociale e l'attivazione di borse lavoro.

Tra le principali tappe della sua crescita si segnalano:

- La formazione ricevuta tramite progetti promossi dalla Fondazione CARIPLO e dal Consorzio La Rada;
- L'Accordo di Programma con il CRAA e l'Istituto Agrario "G. Fortunato" (2007) per la realizzazione di una linea di trasformazione alimentare;

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

- Il riconoscimento formale da parte dell'ex ASL SA2 (delib. 221/2008) come strumento riabilitativo e di inclusione;
- L'ottenimento della certificazione **BIO ICEA IT BIO 006 (T1394)** e della certificazione di qualità **ISO 9001:2008**.

Negli anni, Stalker ha sviluppato numerosi progetti territoriali e nazionali a sostegno dell'inclusione lavorativa, tra cui:

- **Progetto Capovolti** (2012 – Fondazione con il Sud)
- **Progetto DO.DI.S.** (2014 – PSR Campania)
- **Progetto CO.META** (2018 – Fondazione con il Sud)
- **Progetto STELLE FRAGRANTI** (2019 – Fondazione con il Sud)
- **Partecipazione alle Universiadi Napoli 2019** con fornitura dei propri prodotti all'interno delle MedNet Box;
- **Progetto Ponte 2020–2022** in convenzione con l'UEPE di Salerno per l'attivazione di borse lavoro.

Negli ultimi anni (2021–2024), la Cooperativa ha continuato a consolidare la propria missione, attraverso:

- **Progetto Legame in... Opera** (dal 2022), parte integrante del programma “Insieme si cresce” promosso dalla Fondazione Comunità Salernitana, per percorsi di formazione e inserimento lavorativo destinati a persone con disagio psichico o sociale, attraverso attività concrete come l'etichettatura e il confezionamento;
- L' “**Stalker per il Teatro**”, ispirato all'esperienza con il carcere ICATT di Eboli
- Il consolidamento del rapporto con il territorio attraverso la **vendita diretta di prodotti biologici e artigianali**, anche grazie alla collaborazione con botteghe e punti vendita locali (es. Panificio RAGO 1870 di Baronissi);
- L'attivazione di percorsi personalizzati di formazione al lavoro e di qualificazione professionale (es. **tirocini formativi e contratti a tempo determinato e indeterminato**) grazie a convenzioni con Ministero della Giustizia e Regione Campania

E ancora nel 2024 :

- ☐ **Campagna di comunicazione sociale e natalizia “Io sono Stalker”**, lanciata attraverso Facebook e materiali fotografici, con protagonisti lavoratori e tirocinanti. L'obiettivo della campagna è stato quello di rafforzare il **legame tra prodotto e valore sociale**, raccontando i volti e le storie delle persone che rendono possibile l'attività della cooperativa.
- ☐ **Espansione della rete di vendita locale**, con il rafforzamento della collaborazione con punti vendita selezionati (come il Panificio RAGO 1870 a Baronissi) che hanno ospitato i prodotti della cooperativa, dando visibilità all'identità sociale del marchio.

Attività dell'Ente

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

La cooperativa svolge attualmente le seguenti attività operative:

- Trasformazione della frutta in confetture extra e succhi;
- Trasformazione di ortaggi in conserve;
- Cura e manutenzione del verde.
- Pulizie di uffici e strutture
- Organizzazione di eventi culturali, spettacoli e convegni;

- Attivazione di laboratori manuali

La cooperativa si impegna a svolgere attività finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate o interessate ad avviare piccole imprese o forme di lavoro autonomo, anche mediante percorsi formativi. In linea con quanto previsto dal Codice del Terzo Settore, **l’Ente non persegue scopo di lucro** e utilizza ogni entrata per le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale previste dal proprio statuto.

3. Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base associativa

La consistenza e la composizione della base associativa è la seguente:

	Fascia di età	Maschi	Femmine
	18-30		
	31-40		
	41-50	1	
	oltre 50	6	3
TOTALE		7	3

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

L'Ente STALKER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 5 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste dal codice civile.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività dell'Ente in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è riunito varie volte e la partecipazione media è stata pressoché del 70% mentre l'assemblea dei soci si è

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

riunita, come per legge, per l’approvazione del bilancio volte e la partecipazione media è stata quasi del 70%.

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi dal codice civile.

La composizione del Consiglio di Amministrazione è la seguente:

Nome e Cognome	Codice fiscale	Carica attribuita	Data nomina	Data scadenza	Poteri attribuiti
CLAUDI CONDORELLI	CNDCLD55L07H703A	PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	29/05/2024	30/04/2027	ORDINARIA E STRAORDINARIA AMMINISTRAZIONE
MARIA LUISA MATERA	MTRMLS61M71H703V	VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	29/05/2024	30/04/2027	
NICOLA MEROLA	MRLNCL64B28E486O	CONSIGLIERE	29/05/2024	30/04/2027	
GIUSEPPE ANNUNZIATA	NNNGPP66A09A717Z	CONSIGLIERE	29/05/2024	30/04/2027	
VINCENZO BENINCASA	BNNVCN67C26H703R	CONSIGLIERE	29/05/2024	30/04/2027	

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Definizione di Stakeholder

Sono portatori d’interesse, o stakeholders, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con l’Ente relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell’Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l’obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell’Ente.

Sono state distinte le seguenti due tipologie di stakeholder

Stakeholders esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Stakeholders interni

Portatori di interesse interni	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

4. Persone che operano per l'Ente

Nelle seguenti tabelle sono riepilogate alcune informazioni ritenute significative con riferimento al personale

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

utilizzato dall’Ente per l’esercizio delle attività volte al perseguimento delle proprie finalità.

Tipologia di risorsa	Anno corrente	Anno precedente	Incremento / (decremento)
Dipendenti	3	4	1
Totale	3	4	1

Tipologia di risorsa	Dipendenti	Personale distaccato	Collaboratori	Volontari	Altri	Totale
Licenza media		0	0		0	
Diplomati	1	0	0	1	0	2
Laureati	2	0	0	3	0	5

Tipologia di risorsa	Dipendenti	Personale distaccato	Collaboratori	Volontari	Altri	Totale
Uomini	3	0	0	4	0	4

Tipologia di risorsa	Dipendenti	Personale distaccato	Collaboratori	Volontari	Altri	Totale
Età 31-50			0	2	0	2
Età 51-65	3	0	0	0	0	3

Di seguito si riportano le informazioni concernenti il numero medio del personale e dei volontari impiegati nel corso dell’annualità in esame:

	Numero medio dei dipendenti	Numero dei volontari
Operai	3	
Totale	3	
Volontari		3

Nel corso del 2024 hanno lavorato presso di noi 7 tirocinanti (pagati da organizzazioni esterne)

.

5. Obiettivi e attività

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente
Soci e modalità partecipative	aumentare l'interattività e la partecipazione attiva con l'organo amministrativo e di controllo	maggior sensibilizzazione dei soci verso la missione e le finalità perseguite dall'Ente
Ambiti di attività	riunioni più frequenti per contestualizzare migliorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
Integrazione con il territorio	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
Produzione o gestione dei servizi	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
Mercato	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Bisogni	incontri periodici con i referenti delle aziende clienti	aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Rete	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati
Pianificazione economica-finanziaria	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
Assetto patrimoniale	sottoscrizione di nuove quote sociali	aumento del capitale sociale
Inserimento lavorativo	tirocini formativi	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente

Certificazioni di qualità, codice etico, modello organizzativo

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

L'Ente è in possesso della Certificazione di qualità, presupposto considerato necessario per lo svolgimento dell'attività. L'ultima verifica ispettiva con esito positivo è stata effettuata il 14/12/2021

6. Situazione economico – finanziaria

I dati sintetici di bilancio dell'Ente sono indicati nel prospetto sottostante, tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale dell'Ente e dall'altro i risultati di sintesi economica, utile al fine di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione.

Voce	Anno corrente	Anno precedente	Incremento / (decremento)
Immobilizzazioni immateriali	11.500	10.000	1.500
Immobilizzazioni materiali	6.836	8.547	(1.711)
Crediti oltre l'esercizio successivo	10.842	17.902	(7.060)
Totale immobilizzato	29.178	36.449	(7.271)
Rimanenze	19.153	12.524	6.629
Crediti entro l'esercizio successivo	32.350	19.458	12.892
Attività finanziarie non immobilizzate	3.387	3.387	0
Totale liquidità differite	54.890	35.369	19.521
Disponibilità liquide	10.210	11.450	(1.240)
TOTALE ATTIVITA'	94.278	83.268	11.010
Fondo di dotazione dell'ente	54.475	54.375	100
Patrimonio vincolato	24.487	24.487	0
Patrimonio libero	(50.425)	(50.531)	106
Avanzo / (disavanzo) d'esercizio	41	108	(67)
Patrimonio netto	28.578	28.439	139
T.F.R.	9.251	9.275	(24)
Debiti oltre l'esercizio successivo	14.734	11.258	3.476
Passivo consolidato	23.985	20.533	3.452
Debiti entro l'esercizio successivo	41.715	34.296	7.419
Passivo corrente	41.715	34.296	7.419
TOTALE PASSIVITA'	94.278	83.268	11.010

	Esercizio corrente	Esercizio corrente %	Esercizio precedente	Esercizio precedente %
Proventi e ricavi				
Da attività di interesse generale	59.841	63,49%	59.461	71,74%
Da attività diverse	7	0,01%	21	0,03%
Da attività di raccolta fondi	34.408	36,50%	23.404	28,24%
Totale proventi	94.256	100,00%	82.886	100,00%
Oneri e costi				
Da attività di interesse generale	91.695	97,33%	80.746	97,55%
Da attività diverse	527	0,56%	1.070	1,29%

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Da attività finanziarie e patrimoniali	1.133	1,20%	802	0,97%
Oneri di supporto generale	860	0,91%	160	0,19%
Totale oneri e costi	94.215	100,00%	82.778	100,00%
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	41		108	

Prospetto di formazione e distribuzione del valore aggiunto

Il valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall’Ente ogni anno; il prospetto di formazione del valore aggiunto mette in evidenza la contrapposizione articolata dei componenti positivi e negativi della gestione sociale e la formazione di tale valore.

Il prospetto di distribuzione del valore aggiunto evidenzia, invece, la ripartizione della disponibilità generata tra le categorie di soggetti che beneficiano dell’azione dell’Ente; in particolare sono state distinte cinque categorie: collettività, pubblica amministrazione, risorse umane, capitale di credito ed organizzazione.

Partendo dai dati provenienti dal bilancio di esercizio sono state fatte le opportune analisi al fine di individuare quelli che sono veri e propri costi e quelli che invece possono essere classificati come oggetto della distribuzione del valore prodotto dall’attività dell’Ente.

Pertanto, si evidenzia che nell’esercizio in esame si è fatto ricorso/non si è fatto ricorso all’autofinanziamento interno attingendo agli avanzi di gestione accantonati nei precedenti esercizi.

	Esercizio corrente	Esercizio corrente %	Esercizio precedente	Esercizio precedente %
Proventi da attività di interesse generale	0		59.461	
Oneri da attività di interesse generale	0		80.746	
Valore aggiunto da attività di interesse generale	0	0,00%	(21.285)	-8.617,41%
Proventi da attività diverse	0		23.404	
Oneri da attività diverse	0		1.070	
Valore aggiunto da attività diverse	0	0,00%	22.334	9.042,11%
Oneri da attività finanziarie e	0		802	

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

patrimoniali				
Valore aggiunto da attività finanziarie a patrimoniali	0	0,00%	(802)	-324,70%
VALORE AGGIUNTO TOTALE	0	0,00%	247	100,00%
ripartito tra:				

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Si fornisce un prospetto dei proventi per tipologia di erogatore, con evidenza dei contributi pubblici e privati.

Il prospetto "Proventi per tipologia di erogatore (bilancio sociale)" non contiene valori significativi.

	Raccolte fondi abituali	Raccolte fondi occasionali	Altre raccolte fondi
Proventi della raccolta	34.408	0	0

7. Altre informazioni

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'Ente

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

Nel corso dell'esercizio la nostra organizzazione non ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale.

Altre informazioni di natura non finanziaria

Si ravvisa che la questione ambientale è una realtà globale che coinvolge persone, organizzazioni ed istituzioni in tutto il mondo, per questo motivo la cooperativa Stalker è convinta che a fare la differenza sia il contributo personale che ognuno è in grado di offrire attraverso semplici gesti quotidiani che riducono i consumi energetici senza pregiudicare la qualità della vita. Questo si traduce in un'attenta progettazione, una corretta gestione delle risorse e dei processi, un controllo continuo anche tramite il coinvolgimento dei propri dipendenti.

Informazione sui rischi specifici degli ETS

I rischi fondamentali da rilevare e da contrastare sono quelli legati al proprio sistema di governance, alla gestione delle risorse economiche, all'evoluzione del contesto competitivo e alla specifica natura del bene oggetto dell'attività dell'Ente.

L'obiettivo dovrebbe essere l'individuazione dei possibili avvenimenti che, legati a questi aspetti principali e/o

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

dipendenti da essi, possano ragionevolmente produrre effetti negativi di ordine sociale, economico, organizzativo e individuare i correttivi necessari.

I rischi più evidenti e ricorrenti in tali contesti sono, a titolo esemplificativo:

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito.

I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

Rischi strategici

Nell'attuale quadro politico ed economico vi è una importante trasformazione in atto nel non profit, raccolta anche dal punto di vista legislativo con la Riforma del Terzo Settore che introduce al fianco della forma cooperativa quella dell'impresa sociale. La crisi economica acuita dalla crisi pandemica ha messo il no profit italiano, e ancora di più quello meridionale, per l'endemica debolezza del sistema produttivo e la permeabilità a fenomeni di corruzione della pubblica amministrazione, di fronte a un bivio: o continuare così, con il modello degli operatori sociali, magari innovando e razionalizzando oppure intraprendere la via dell'imprenditoria sociale.

La diretta conseguenza di quanto appena detto è uno degli aspetti che la cooperativa Stalker vede quale rischio reale e che attiene anche alla "comprensione del mercato" sia pubblico che privato; nonché, talvolta, alla scarsa capacità di "giocare d'anticipo" rispetto ad opportunità di sviluppo, nonostante l'attenzione costante e le "intuizioni" supportate da momenti comuni di analisi e riflessione.

Rischi operativi

Esistono rischi tipici quali il rischio di credito, di tasso di interesse e di mercato ma anche da altre tipologie che non rientrano in tali definizioni. Alcuni esempi di rischio operativo sono riconducibili alle risorse umane come il rischio di errori manuali di trattamento dei dati, negligenza, non efficiente mantenimento di controlli interni e di sistemi di backup, abuso di informazioni confidenziali. Un'altra fonte primaria di rischi riguarda l'utilizzo dei sistemi informativi.

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

Rischi di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

Il presente Bilancio sociale è stato approvato dall'Organo competente dell'Ente in data 30/05/2025 e verrà reso pubblico tramite deposito presso il RUNTS .

COOPERATIVA SOCIALE
" STALKER "
S.S. 18 Km. 79,80 - 84025 EBOLI (SA)
Partita IVA 04384640654
Albo Coop. N. 76075

Claudio Condorelli

"Io sottoscritto Condorelli Claudio legale rappresentante della Società COOPERATIVA SOCIALE STALKER consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesto, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 che il presente documento è conforme all'originale trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società."

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

Verbale assemblea ordinaria del 30/05/2025

Dati Anagrafici	
Sede in	EBOLI
Codice Fiscale	04384640654
Numero Rea	SALERNO363124
P.I.	04384640654
Capitale Sociale Euro	54.475,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Gli importi presenti sono espressi in Euro

COOPERATIVA SOCIALE STALKER

L'anno 2025 nel mese di Maggio il giorno 30, alle ore 18:00 , presso la sede della Societa', si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci dell' Ente per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2024e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti.

2. Varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti dell'Organo di amministrazione i Signori:

- Claudio Condorelli - Presidente del Consiglio di amministrazione

- Maria Luisa Matera - Vice Presidente

- Giuseppe Annunziata - Consigliere

- Vincenzo Benincasa - Consigliere

- Nicola Merola - Consigliere

ed i Signori Soci come da foglio in allegato.

A sensi di Statuto assume la Presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione Signor Condorelli Claudio l'Assemblea chiama a fungere da segretario il Sig. Nicola Merola che accetta.

Il Presidente, constatata e fatta constatare la regolare costituzione dell'assemblea in seconda convocazione,e dichiarandosi i presenti sufficientemente edotti sugli argomenti da discutere, dichiara aperta la discussione sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il Presidente, passando a trattare il primo punto all'ordine del giorno, dà lettura del Bilancio chiuso al 31/12/2024, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa.

Si apre quindi la discussione sui documenti presentati ed il Presidente fornisce i chiarimenti e le delucidazioni richieste dai presenti.

Al termine della discussione, durante la quale vengono soddisfatte tutte le richieste di informazioni formulate dai convenuti, l'assemblea, all'unanimità

DELIBERA

ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, come indicato dall'organo amministrativo, di approvare il bilancio d'esercizio al 31/12/2024, proponendo la destinazione del risultato d'esercizio pari a € 40,88 come segue :

- Parziale copertura delle perdite presenti in bilancio

Null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola sulle varie ed eventuali, il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 19:15 previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

Il Presidente

Condorelli Claudio

Il Segretario

Nicola Merola

"Io sottoscritto Condorelli Claudio legale rappresentante della Società COOPERATIVA SOCIALE STALKER consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesto, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 che il presente documento è conforme all'originale trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società."